

Index 2024 égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	indicateur calculable (1=ooui, 0=non)	valeur de l'indicateur
1- écart de remuneration (en %)	1	0,06%
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	0
3- écarts de promotions (en points de %)	1	0,3
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0
<b>Total des indicateurs calculables</b>		
<b>INDEX (sur 100 points)</b>		

points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
39	40	40
20	20	20
15	15	15
15	15	15
0	10	10
<b>89</b>		<b>100</b>
<b>89</b>		<b>100</b>